

Chronologie

- 
- 1998**
 - **Dawn McIlmoyle (Thomson), Dee Brasseur et Tracey Constable** font l'objet de trois articles de couverture dans la revue canadienne *Maclean's* concernant les agressions sexuelles qu'elles ont subies pendant leur service dans les Forces armées canadiennes (FAC).

 - 2014**
 - En raison du recours de **Stéphanie Raymond** auprès du chef d'état-major de la Défense (CEMD) pour agression sexuelle, le CEMD demande à la juge Marie Deschamps de mener à bien un examen de l'inconduite sexuelle au sein des FAC.

 - 2015**
 - **Le rapport Deschamps** publie 10 recommandations à l'intention des FAC pour lutter contre le harcèlement et les agressions sexuelles dans l'armée.
 - **It's Just 700 (IJ700)**, un groupe de soutien par les pairs sur Facebook spécialisé dans les traumatismes sexuels militaires, est créé par une ancienne combattante touchée par la guerre.

 - 2016**
 - Le recours collectif **Merlo-Davidson** pour harcèlement et discrimination des femmes de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) et de la fonction publique est approuvé.
 - Règlement de 100 millions de dollars (2020)
 - Le recours collectif **LGBT Purge** est approuvé.
 - Règlement de 145 millions de dollars (2018)
 - **IJ700** aide à trouver des personnes plaignantes potentielles pour les recours collectifs.

 - 2017**
 - Le recours collectif **Heyder-Beattie** pour inconduite sexuelle liée à l'armée est certifié pour agression sexuelle, harcèlement sexuel ou discrimination fondée sur le sexe, le genre ou l'orientation sexuelle.
 - Règlement de 900 millions de dollars (2019)

 - 2019**
 - **L'accord de règlement définitif du recours collectif Heyder-Beattie comprend :**
 - Programme de mesures réparatrices
 - Annexe N : consultations de soutien aux survivants
 - Annexe O : consultations sur la représentation des genres et de la diversité

 - 2021**
 - Fermeture d'IJ700

Ressources

Accord définitif du règlement final du recours collectif FAC-MDN pour inconduite sexuelle :

- <https://www.fac-mdnrecourscollectifinconduitesexuelle.ca/fr/accueil>

Rapport Deschamps :

- <https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/inconduite-sexuelle/examen-extreme-sexuelle-hd-2015.html>

Accord de règlement de Merlo Davidson :

- <https://www.publicsafety.gc.ca/cnt/trnsprnc/brfng-mtrls/prlmntry-bndrs/20211207/09-en.aspx>

Annexe N - Consultations sur le soutien aux survivants :

- <https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/rapport-final-groupe-consultation-soutien-survivants/annexe-n-consultations-soutien-survivants-rapport-sommaire.html>

Annexe O – Consultations sur la représentation des sexes et la diversité :

- <https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/annexe-o.html>

Leçons apprises

1 Établissez une communauté de membres du recours qui soit solidaire et inclusive.

- Il faut un village pour y arriver, mais dans l'idéal, il faut un chef de file.
- Les plateformes de médias sociaux peuvent être très utiles
 - pour se « trouver » les uns les autres;
 - pour s'appuyer mutuellement;
 - pour diffuser des renseignements en public et en privé.
- Les personnes plaignantes sont soumises à des pressions particulières et doivent se tenir informées.
- Les membres du recours ont besoin de ressources pour prendre soin d'eux-mêmes et pour communiquer avec leur famille, leurs amis, leur employeur, leurs collègues de travail et les groupes communautaires.

2 Tirez les leçons des recours collectifs antérieurs dans votre pays et à l'étranger.

- Au Canada, les recours collectifs Merlo Davidson et LGBT Purge, intentés par des femmes de la GRC, ont créé un précédent et ont permis de tirer un certain nombre de leçons importantes pour le recours collectif Heyder-Beattie.
- L'expérience du Canada peut servir de leçon à d'autres armées, et nous continuons à recueillir les leçons tirées après l'approbation de la Cour.

3 Apprenez à défendre vos intérêts efficacement.

- Pour changer quoi que ce soit dans l'armée, il faut apprendre à défendre les intérêts des militaires.
- Les efforts de défense des intérêts qui appuient un changement militaire sont politiques par définition et nécessitent d'apprendre à bien s'y retrouver dans le système politique.
- Permettez aux membres du recours de défendre leurs intérêts.
- Incluez des voix diverses dans la conversation.

4 Choisissez soigneusement votre principal bureau d'avocats.

- Examinez les avantages et les inconvénients d'un cabinet spécialisé dans les recours collectifs par rapport à un cabinet spécialisé dans le droit du travail.
- Assurez-vous que le cabinet dispose des ressources nécessaires pour prendre en charge un dossier de cette ampleur.
- Assurez-vous que le cabinet a la même vision des objectifs et des priorités des membres du recours collectif.
- Assurez-vous que les personnes plaignantes se sentent à l'aise de travailler avec le cabinet.

5 Définissez soigneusement les membres du recours collectif.

- Assurez-vous que la définition utilisée n'inclut pas involontairement certains membres du recours.
- Assurez-vous de la diversité des expériences vécues lors de l'initiation du recours collectif afin d'éviter tout préjudice involontaire.

6 Intégrez la recherche dans le processus.

- Incluez une recherche participative tenant compte des traumatismes à tous les stades de la procédure du recours collectif, de la phase préparatoire à la mise en œuvre de l'accord de règlement final, en passant par les procédures judiciaires.

7 Assurez la transparence et une mise en œuvre efficace.

- La diffusion des renseignements doit être clairement mandatée.
- La mise en œuvre des recommandations nécessite souvent des ressources précises.
- Il est important de veiller à ce que les expériences vécues soient prises en compte dans le mécanisme de contrôle mis en place.

Ce document est un résumé du colloque international virtuel sur la violence sexuelle militaire et d'autres formes de violence. Il est possible de regarder le colloque à <https://youtu.be/vAtjPxhhzPU>.
Figurent parmi les personnes qui ont contribué au colloque : Karen Breeck, majore (à la retraite), Christine Wood, sous-lieutenante (à la retraite), Nadine Schultz-Nielsen, matelote de 1^{re} classe (à la retraite) et Maya Eichler, Ph. D.